

Vårt arbeid med Åpenhetsloven



Flokks styring og etiske retningslinjer

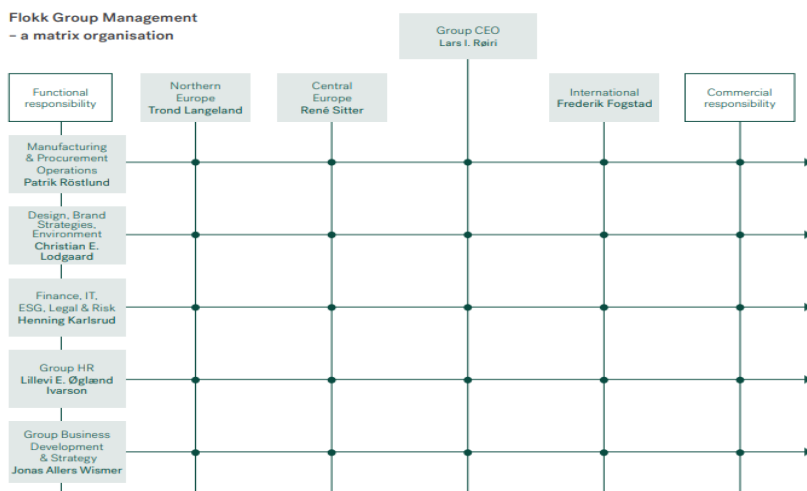
I Flokk fastholder vi våre etiske prinsipper som omhandler ansvarlig forretningspraksis ved å respektere mennesker, samfunnet og miljøet i alle ledd av vår verdikjede.

Åpenhetsloven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi jobber med dette. Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Det innebærer blant annet at våre kunder skal være trygge på at Flokks produkter stammer fra verdikjeder som ivaretar menneske- og arbeidstaker-rettigheter, miljø og dyrevelferd.

Flokk tilbyr et bredt spekter av sitteløsninger, bord og tilbehør for arbeidsplasser. Selskapet er eier av produktmerkene HÅG, Offecct, Giroflex, RH, Profim, RBM, BMA, Connection, 9to5 Seating og Malmstolen. Vi har befestet vår posisjon som en markedsledende aktør i Europa, med en styrket posisjon i USA gjennom oppkjøpet av 9to5 Seating i 2019. Flokk er eid av et fond administrert av Triton Partners. Selskapet har hovedkontor i Oslo og produksjonen i landene Norge, Sverige, Polen, England, Kina og USA.

Flokk er organisert som en matriseorganisasjon. Alle funksjoner i organisasjonen og underliggende selskap er representert med et tydelig ansvarsområde og eierskap.

Flokk Group Management
- a matrix organisation



Flokks arbeid med Åpenhetsloven

Flokks strategiske bærekraftsmål for 2030 skal sikre at vi bidrar til å oppnå de globale målene som er satt av blant annet EU European Green Deal, FN Sustainable Development Group og FN-konvensjonen om klimaendringer. Dette inkluderer å beskytte menneskerettigheter, helse, miljø og sikkerhet, samt ta vare på vårt felles miljø.

Flokk tar samfunnsansvar på alvor. Vi har utarbeidet etiske retningslinjer (Code of Conduct), som gjelder både for våre leverandører og egne ansatte. Disse inkluderer blant annet retningslinjer for menneskerettigheter og arbeidsforhold som arbeidsrett, mangfold, likestilling og inkludering, korrupsjon, bestikkelser, sanksjoner og dyrevelferd.

Forankringen av bærekraft i Flokk er gjort gjennom etablering av relevante prinsipper og retningslinjer ("policys"), samt implementering av effektive styringssystemer. For Flokk innebærer dette at vi har en omforent bærekraftstrategi med spesifikke mål på konsernnivå.

I samsvar med den norske Åpenhetsloven har Flokk fulgt følgende seks trinn for å foreta sin aktsomhetsvurdering:

1. FORANKRE
ANSVARLIGHET i virksomhetens retningslinjer

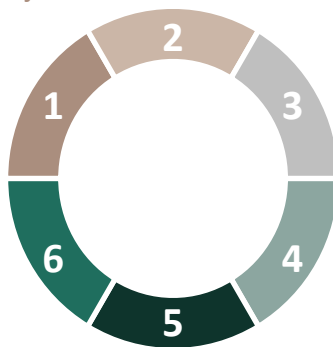
2. KARTLEGGE OG VURDERE
faktiske og potensielle negative påvirkninger

6. RETTE OPP
og erstatte der det er påkrevd

3. STANSE, FOREBYGGE, REDUSERE
negativ påvirkning eller skade

5. KOMMUNISERE
hvordan påvirkningen er håndtert

4. OVERVÅKE
gjennomføring og resultater



Flokks arbeid med Åpenhetsloven

Trinn 1: Forankring av bærekraft i virksomheten

Flokk jobber kontinuerlig og strukturert for å sikre ansvarlighet og forankring i alle ledd av vår verdikjede. Bærekraftig innkjøp og leverandørkjedestyring skal sikre at våre produkter er produsert i henhold til våre etiske retningslinjer. Dette er forankret i våre overordnede retningslinjer, rutiner og styrende dokumenter hvor vi tydeliggjør vårt ansvar og bidrag til bærekraftig produksjon og utvikling av bedre levevilkår i verdikjeden.

Dette blir ytterligere spesifisert i vår Management Framework Policy, som klargjør det overordnede og operative ansvaret i Flokk for å ivareta menneskerettigheter og arbeidsforhold. Det overordnede ansvaret for egne ansatte ligger hos funksjonen Group HR. Det overordnede ansvaret for leverandørkjeden ligger hos funksjonen Produksjon og Innkjøp (MPO). Begge eierne av det overordnede ansvaret er en del av konsernledelsen. Det operative ansvaret blir ivaretatt av lokale HR-avdelinger og Innkjøpsavdelinger gjennom vår matriseorganisasjon.

Flokk har klare prosedyrer for valg, godkjenning, samarbeid og oppfølging av leverandører, som sikrer at våre standarder og forventninger overholdes. Vi har også tydelige retningslinjer for eksisterende leverandører, som inngår i en løpende revurderingsprosess for å sikre at de til enhver tid etterlever våre oppdaterte krav og forventninger.

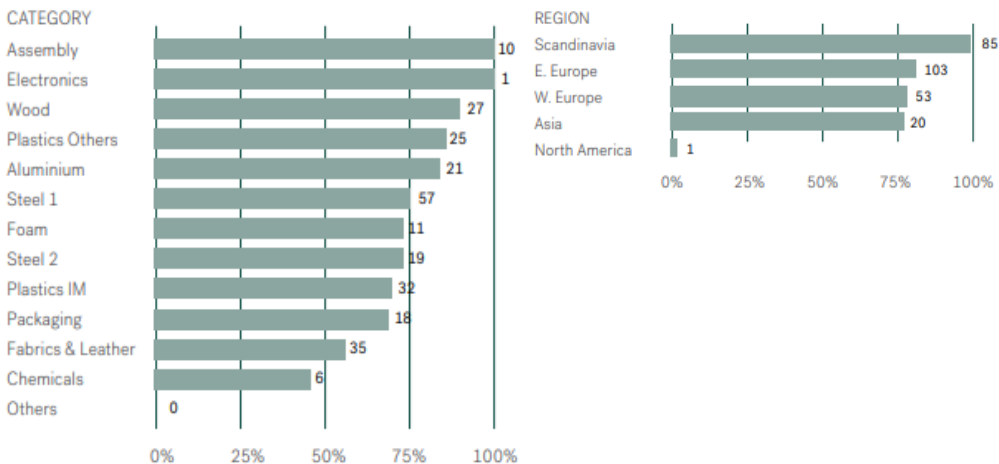
Flokks arbeid med Åpenhetsloven

Trinn 1: Forankring av bærekraft i virksomheten

Våre leverandører blir nøye vurdert ut fra både miljømessige og sosiale kriterier. Det er et absolutt krav at alle våre nye leverandører signerer våre etiske retningslinjer (Code of Conduct for Business Partners), i tillegg til våre miljøkrav (Flokk Environmental Requirements). Her er det eksplisitt spesifisert hvilke materialer og innhold vi ønsker å unnlate i produksjon av våre produkter, og hva som anses som anstendige arbeidsforhold.

Vårt standard praksis er å inngå treårige avtaler med våre viktigste leverandører. Hele 83 % av vår årlige innkjøpsverdi er dekket av kontrakter der leverandørene har signert våre etiske retningslinjer.

Antall leverandører med signert Code of Conduct og prosent av vår årlige innkjøpsverdi



Flokks arbeid med Åpenhetsloven

Trinn 2: Kartlegging av Flokks påvirkning på mennesker, samfunn og miljø

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av våre leverandører er sentralt for Flokk for å kartlegge påvirkning på mennesker, samfunn og miljø i hele leverandørkjeden.

Som en ytterligere forpliktelse er våre leverandører pålagt å oppfylle de minimumskravene som er fastsatt i vår prosess for leverandørvurdering. I løpet av 2022 ble samtlige leverandører undersøkt i henhold til sanksjonslister fra EU, USA og Storbritannia. Dette skal sikre at verken bedrift eller eiere er oppført på gjeldende sanksjonslister. Det er Innkjøpsavdelingens ansvar å gjennomføre denne vurderingsprosessen for alle nye leverandører før en kontrakt blir signert. Avhengig av risikoen i den initielle kartleggingen blir leverandørene vurdert med faste intervaller. Videre vurderes de ut fra miljømessige og sosiale kriterier.

I 2022 gjennomførte vi en kartlegging og risikobasert analyse av våre leverandører. Her ble faktorer som land, type kommersiell virksomhet, miljø og overholdelse av våre retningslinjer vurdert. De ble vurdert på en skala fra 1 til 5, der 5 indikerer behov for umiddelbare tiltak. Gjennom denne analysen avdekket vi at enkelte av våre asiatiske leverandører ikke hadde etablert kollektive forhandlinger for sine ansatte. Som en konsekvens av dette initierte vi i 2022 et prosjekt for å flytte produksjonsvolumer fra Kina til Europa for å redusere eksponeringen mot Asia.

Flokks arbeid med Åpenhetsloven

Trinn 2: Kartlegging av Flokks påvirkning på mennesker, samfunn og miljø

Dette til tross for Flokks allerede lave andel av antall asiatiske leverandører. Dette er et pågående prosjekt som vil fortsette i 2023 og inn i 2024.

Vårt mål er å ha god innsikt og oversikt over hele leverandørkjeden, som også synliggjør produksjonsland og opprinnelsesland for råvarer brukt i våre produkter.

For å sikre at våre retningslinjer og krav blir etterlevd, gjør vi også en bredere evaluering der vi årlig tester et utvalg leverandører. I 2021 gjennomførte vi en grundig reevaluering av våre asiatiske leverandører med spesielt fokus på ESG (Environmental, Social, and Governance)-relaterte fokusområder. I 2022 startet vi med en tilsvarende reevaluering av våre polske leverandører, og denne prosessen vil fortsette gjennom 2023.

Det har ikke blitt avdekket noen vesentlige risikofaktorer relatert til sosiale forhold eller miljø i løpet av 2022.

Flokks arbeid med Åpenhetsloven

Trinn 3: Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Som et første steg, gjennom grundige evaluering nye leverandører, reduserer vi potensiell risiko knyttet til miljø og samfunn. Videre, som en del av vår innkjøpspolitikk, avholder vi månedlige leverandørprestationsmøter (Supplier Performance Meetings) for å overvåke og vurdere status og resultatene til våre leverandører og underleverandører. I disse møtene fokuserer vi blant annet på faktorer som kan ha en negativ innvirkning på samfunn, arbeidsforhold og menneskerettigheter. Dialog med leverandørene er en naturlig del av dette arbeidet.

Trinn 4: Overvåking av gjennom- føring og effekt av tiltak

Dersom en leverandør eller underleverandør identifiseres med en vesentlig risiko, gjør vi koordinerte tiltak for å håndtere og redusere avviket. Ved gjentatte tilfeller av identifisert høy risiko, vil leverandør bli klassifisert slik at ytterligere innkjøp stanses eller leverandørforholdet avsluttes. Ingen leverandører ble plassert i denne kategorien i løpet av 2022. Dette gir oss muligheten til å fokusere på mindre betydelige risikofaktorer, slik som lav leveransepresisjon. Flokk har nulltoleranse for korrupsjon, og vi arbeider aktivt for å sikre at leverandørene oppfyller sine miljømessige forpliktelser, opptrer med respekt for menneskerettigheter og tilbyr gode arbeidsforhold.

De mest operative risikofaktorene følges opp gjennom handlingsplaner og regelmessig rapportering, også i Flokks års- og bærekraftrapport.

Flokks arbeid med Åpenhetsloven

Trinn 4: Overvåking av gjennom- føring og effekt av tiltak

Integrity Next (vårt nyanskaffede leverandørstyringsverktøy) vil bidra til at vi får en mer grundig oversikt over leverandørenes status for implementering og effektivitet av tiltak relatert til menneskerettigheter, samfunnsmessige forhold og miljø. Systemet utfører også automatisk screening av lokale nyheter i de landene hvor våre leverandører opererer, slik at vi enklere kan oppdage relevante hendelser som kan påvirke risikobildet.

Trinn 5: Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/ skade er håndtert

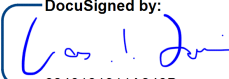
Flokk mottar flere henvendelser fra kunder og andre interessenter om vårt arbeid med leverandøroppfølging. Vi besvarer slike henvendelser løpende. Flokk tar også initiativ til tydelig og transparent kommunikasjon. Blant annet i vår årlige bærekraftsrapport hvor vi påtar oss ansvaret for å praktisere ansvarlige innkjøpsmetoder samt gjennomføre aktsomhetsvurderinger i vår verdikjede. Vi rapporterer også på våre tiltak gjennom Etisk Handel Norge.

Trinn 6: Gjenoppretting der dette er påkrevd

Ved potensiell identifisering av avvik vil vi implementere tiltak slik at de som ansvarlige for bruddet i våre verdikjeder, tar nødvendige skritt for å rette opp situasjonen. Dersom vi selv ikke er ansvarlige for avviket, vil vi arbeide for å påvirke at rettelse skjer.

Vi følger opp saker som krever erstatning eller gjenoppretting av skader. For øyeblikket har vi ikke hatt noen slike saker.

Oslo, 26 Juni 2023
Styre i Flokk AS

DocuSigned by:

6840191911A349B...
Lars I. Røiri
Styreleder

DocuSigned by:

ED3906A0705548D...
Lillevi Ivarson

DocuSigned by:

08A41DAF95394B5...
Henning Karlsrud

DocuSigned by:

8CCD271CF3EB40F...
Jan Otto Saur

DocuSigned by:

F9FDEF858B9B4BF...
Mats Garmager Myklebost

DocuSigned by:

E917503C19144E8...
Anette Trønnes